

# MASTER ERGONOMIE

## Parcours

ERGONOMIE SANTÉ DÉVELOPPEMENT - ERGO-ESD  
ERGONOMIE ET INGÉNIERIE DU FACTEUR HUMAIN  
DES SYSTÈMES INNOVANTS - ERGO-IFH



120 ECTS  
2 ANS



### UFR3S

UFR3S-Ingénierie et de  
management de la santé ILIS  
Lieu d'enseignements :  
LOOS (campus Santé)

**Responsable pédagogique**  
Sylvia PELAYO  
sylvia.pelayo@univ-lille.fr

**Contact administratif**  
Tél. : 03 20 62 37 37  
Courriel : ilis@univ-lille.fr

**Organisation du parcours**  
2 ans organisés en 4 semestres

**Régimes d'étude**  
Formation Initiale  
Formation Continue  
Et en M2 possibilité en Contrat  
professionnalisation

**Langue d'enseignement**  
Français

**Stages**  
Oui, deux stages longs sur les  
deux années de formation

## PRÉSENTATION DE LA FORMATION

Le Master Ergonomie forme des ergonomes généralistes capables d'intervenir dans tous types de structures pour contribuer à la conception et à l'évaluation des situations de travail ou d'usage de produits, dans un double objectif de santé des travailleurs/utilisateurs et de performance globale des systèmes socio-organisationnels.

Les deux années forment au métier d'ergonome pour adapter le travail à l'Homme dans un souci d'articuler santé et efficacité. Les enseignements comprennent aussi bien des apports de connaissances pluridisciplinaires sur le fonctionnement humain et les environnements de travail (physiologie, psychologie, physique, biomécanique, sociologie, etc.), que des connaissances sur les théories, méthodes et techniques de recherche et d'intervention propres à l'ergonomie et au métier d'ergonome.

Les étudiant(e)s apprennent progressivement à maîtriser la conduite d'une intervention en ergonomie. Dans cette perspective, deux stages longs sont réalisés, sous forme de stage au second semestre du Master 1 et sous forme de contrat de professionnalisation ou de stage tout au long de l'année de Master 2.

Le master propose 2 parcours fortement mutualisés :

- **Parcours Ergonomie et Ingénierie du Facteur Humain des systèmes innovants (M1-M2)** : ce parcours apporte une spécialisation sur les méthodes de co-conception et d'évaluation des nouvelles technologies et les enjeux liés à leur intégration dans les systèmes d'usage et de travail (Industrie 5.0, IA, Réalité virtuelle et augmentée, design inclusif, ...).
- **Parcours Ergonomie, santé et développement (M1-M2)** : ce parcours propose une spécialisation liée aux questions de santé, de prévention et de qualité de vie au travail et aux enjeux de la pratique professionnelle de l'ergonome (Ergonome « usine », activité de conseil, ergonomie science politique, ...).

L'objectif est de former des ergonomes capables de mener une intervention ergonomique (analyse stratégique de la demande, diagnostic, accompagnement de la conduite du changement) dans les champs du travail (santé, sécurité, fiabilité, formation, conception de systèmes techniques et organisationnels, etc.), de l'innovation technologique, et de la conception de produits et services.

# MASTERS ERGONOMIE - ERGO-ESD & ERGO-IFH

## ORGANISATION DE LA FORMATION

Les enseignements combinent cours théoriques, études de cas, projets de terrain et stages en entreprise ou en laboratoire.

Le Master 1 est entièrement mutualisé entre les 2 parcours (ERGO-IFH & ERGO-ESD) et permet l'appropriation de la démarche ergonomique d'intervention et l'acquisition de connaissances sur le fonctionnement de l'Homme au travail et celui des Organisations pour comprendre et expliquer les situations de travail ou d'usage et les transformer.

Le Master 2 est partiellement mutualisé entre les 2 parcours (ERGO-IFH & ERGO-ESD) pour permettre d'apprendre à adapter les démarches d'interventions aux caractéristiques du projet, à savoir gérer son positionnement vis-à-vis d'une diversité d'acteurs sociaux, à convaincre et à transformer les représentations du travail ou des situations d'usage.

Le parcours ERGO-IFH propose des enseignements spécifiques autour de la conception et du déploiement de systèmes innovants et des méthodes spécifiques de prospective qui s'intéressent aux transformations plus ou moins profondes des activités humaines associées.

## COMPÉTENCES GÉNÉRALES

Les compétences à acquérir au sein de la mention sont totalement alignées avec la Fiche nationale du Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP ; <https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/38544/>) :

- Identifier et mobiliser des concepts et des modèles sur le travail adaptés à chaque classe de situation, et les ajuster à la singularité de la situation traitée
- Conduire et réaliser une analyse ergonomique des situations de travail et d'usage
- Concevoir des systèmes de travail et des situations d'usage adaptés aux activités humaines situées
- Conduire une intervention en ergonomie selon une conduite de projet adaptée aux caractéristiques d'un système socio-organisationnel dans le respect de la déontologie
- Inscrire les concepts et les méthodes dans les enjeux sociétaux contemporains et émergents

## ET APRÈS

### POURSUITE D'ETUDES

L'insertion dans la vie professionnelle est le débouché naturel de la formation. Vous pourrez sous certaines conditions, poursuivre vos études en Doctorat notamment si vous avez suivi le parcours Recherche (accès sur dossier)

### INSERTION PROFESSIONNELLE VISEE SECTEURS D'ACTIVITÉ

- Collectivités territoriales, Ministères ;
- Entreprises ;
- Établissements de soin, sanitaires et sociaux (hôpitaux, cliniques,...) ;
- Organismes de contrôle et de certification ;
- Sociétés de conseil, Sociétés de services ;
- Institutions de la prévention des risques professionnels (CARSAT, DIRECCTE, MSA, ANACT, ARACT, INRS...) ;
- Services de santé au travail (autonomes ou interentreprises) ;
- Associations d'insertion des personnes handicapées (AGEFIPH, OETH, FIPHP, SAMETH)

Le détenteur d'un doctorat en ergonomie peut accéder à tous les postes mentionnés ci-dessus, mais aussi à des emplois dans des structures de recherche et de développement, et/ou d'enseignement supérieur dans des structures publiques de recherche ou dans des laboratoires de R&D d'entreprises privées.

### MÉTIER S :

- Ergonome
- Ergonome conseil, consultant(e) ergonome
- Ergonome en prévention des risques professionnels
- Ergonome des Interactions Homme-Machine – IHM
- Ergonome en industrie
- Ergonome chargé(e) du maintien dans l'emploi de personnes en situation de handicap
- Ergonome spécialiste Facteurs Humains
- Ergonome des produits et des services
- Spécialiste facteurs humains et organisationnels

## MODALITÉS D'ACCÈS

### MASTER 1

> Procédure et calendrier national de recrutement via [www.monmaster.gouv.fr](http://www.monmaster.gouv.fr)

Pour les personnes de nationalité étrangère (hors UE et assimilés) > RDV sur <https://international.univ-lille.fr/>

### MASTER 2

Déposez votre candidature sur la plateforme ecandidat de l'université de Lille

> RDV sur [ecandidat.univ-lille.fr](http://ecandidat.univ-lille.fr)

Retrouvez les informations sur toutes les conditions d'accès au M1 et M2 sur

<https://formation.univ-lille.fr/fr/index.html>